

## JTI TÜRKİYE ÇALIŞAN KİŞİSEL VERİ AYDINLATMA METNİ

İşbu Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Aydınlatma Metni (AYDINLATMA METNİ), 6698 s. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) m.10 ve Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ kapsamında, "veri sorumlusu" sıfatıyla JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş. ("JTI") tarafından aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

### VERİ SORUMLUSU BİLGİLERİ

#### JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş.

Torbalı Mahallesi 2561 Sokak No:12

Torbalı, İzmir, Türkiye

T +90 (232) 850 0000

jititunurunleripazarlama@hs03.kep.tr

### İŞLENEN KİŞİSEL VERİLERİNİZ

JTI kişisel verilerinizi, temel hak ve özgürlüklerinize zarar gelmeyecek şekilde, hukuka uygun ve KVKK kapsamındaki tüm yasal yükümlülüklerinize uygun biçimde işlemektedir. Bu yolda, JTI tarafından işlenen kişisel verileriniz:

#### KATEGORİ

#### KİŞİSEL VERİLER

KİMLİK	Örn. Ad soyad, Anne - Baba adı, Anne kızlık soyadı, Doğum tarihi, Doğum Yeri, Medeni Hal, TC kimlik numarası, Nüfus cüzdanı seri numarası, Aile sıra numarası, Pasaport numarası vb.
İLETİŞİM	Örn. Adres, E-posta adresi, İletişim adresi, Telefon numarası vb.
GÖRSEL & İŞİTSEL KAYITLAR	Örn. Görsel ve İşitsel kayıtlar vb.
SAĞLIK BİLGİLERİ	Örn. Engellilik durumuna ait bilgiler, Kan grubu bilgisi, Kişisel sağlık bilgileri, boy/kilo verileri vb.
SENDİKA/DERNEK/VAKIF ÜYELİĞİ	Sendika, Demek, Vakıf üyeliği bilgileri
MESLEKİ DENEYİM	Örn. Diploma bilgileri, Gidilen kurslar, Meslek içi eğitim bilgileri, Sertifika bilgileri vb.
EĞİTİM BİLGİLERİ	Örn. Öğrenim görülen okul, sınıf/dönem, mezun olunan okul vb.
HUKUKİ İŞLEM	Örn. Dava dosyası bilgileri, adli yazışmalar vb.
FİZİKSEL MEKAN GÜVENLİĞİ	Örn. Giriş çıkış kayıt bilgileri, kamera kayıtları vb.
CEZA MAHKUMİYETİ VE GÜVENLİK TEDBİRLERİ	Örn. Ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbiri bilgileri, adli sicil kaydı bilgileri vb.
FİNANS	Örn. Banka hesap bilgileri , Finansal bilgiler vb.
MÜŞTERİ İŞLEM	Örn. Çağrı merkezi kayıtları, fatura, senet, çek bilgileri, gişe dekontlarındaki bilgiler, sipariş bilgisi, talep bilgisi vb.
İŞLEM GÜVENLİĞİ	Örn. IP adresi bilgileri, internet sitesi giriş çıkış bilgileri, şifre ve parola bilgileri.
ÖZLÜK BİLGİLERİ	Örn. Bordro bilgileri, Disiplin soruşturması, İşe giriş-çıkış belgesi kayıtları, Mal bildirim bilgileri, Özgeçmiş bilgileri, Performans değerlendirme raporları vb.
LOKASYON BİLGİSİ	Şirket aracı tahsis edilen çalışanın bulunduğu yerin konum bilgisi

### KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENME AMACI & SAKLAMA SÜRESİ

JTI, aşağıdaki veri kategorilerinde, karşısındaki amaçlarla işlemekte ve kişisel verilerinizin işlendikleri amaç için gerekli olan azami süre ve her halükarda mevzuatta öngörülen zorunlu süreler kadar muhafaza etmektedir:

#### İŞLENEN KİŞİSEL VERİLER

- KİMLİK BİLGİLERİ
- İLETİŞİM BİLGİLERİ
- İŞLEM GÜVENLİĞİ

#### AMAÇ

- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı süreçlerinin yürütülmesi
- Eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi
- Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi
- İnsan ve Kültür süreçlerinin planlanması
- İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi
- Organizasyon ve etkinlik faaliyetlerinin yürütülmesi
- Performans değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi
- Yetenek ve kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi
- Bilgi güvenliği süreçlerinin yürütülmesi
- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi
- Çalışanlar için yan haklar ve menfaatleri süreçlerinin yürütülmesi
- Denetim ve etik faaliyetlerinin yürütülmesi
- Fiziksel mekan güvenliğinin temini
- Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi
- İş faaliyetlerinin yürütülmesi / denetimi
- Lojistik faaliyetlerinin yürütülmesi
- Talep ve şikayetlerin takibi
- Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi
- Ziyaretçi kayıtlarının oluşturulması ve takibi
- Acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi
- Görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile

#### HUKUKİ SEBEP

- Kanunlarda açıkça öngörülmesi
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüklerini yerine getirmesi

kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca yapılacak denetleme ve/veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi,

- Yargı organlarının ve/veya idari makamların istediği bilgi ve belge taleplerinin yerine getirilmesi,
- Şirketi içi çalışanlar arası iletişimin sağlanması
- Anlaşmalı olunan özel sigorta şirketleri ve/veya diğer kurumlar tarafından, anlaşmalar çerçevesinde sunulan teklif, promosyon, muafiyet vb. hak ve yükümlülüklerin yerine getirilmesi

#### • LOKASYON BİLGİSİ

- Denetim faaliyetlerinin yürütülmesi
- Şirket araçlarının kullanımı ve takibi
- İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi
- Acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi
- Görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca yapılacak denetleme ve/veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi,
- Yargı organlarının ve/veya idari makamların istediği bilgi ve belge taleplerinin yerine getirilmesi
- Bir hakkın tesisi, kullanılması ve korunması için zorunlu olması,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması,

#### • ÖZLÜK BİLGİLERİ

- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi
- Çalışanlar için yan haklar ve menfaatleri süreçlerinin yürütülmesi
- Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi
- Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi
- Acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi
- İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi
- Çalışanlarımızın haklarının korunabilmesi ve haklarından kaynaklı hizmetlerin sunulabilmesi amacıyla özlük bilgilerinin doğru ve güncel tutularak, özlük faaliyetlerinin daha etkin biçimde yerine getirilebilmesi,
- Kanunlarda açıkça öngörülmesi
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüklerini yerine getirmesi
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması,

#### • HUKUKİ İŞLEM

- Hukuki işlerin takibi ve yürütülmesi
- Görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca yapılacak denetleme ve/veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi,
- Yargı organlarının ve/veya idari makamların istediği bilgi ve belge taleplerinin yerine getirilmesi,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüklerini yerine getirmesi
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması,

#### • MÜŞTERİ İŞLEM

- Finans ve muhasebe işlerinin yürütülmesi
- Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi
- İş faaliyetlerinin yürütülmesi ve denetimi
- Sözleşme süreçlerinin yürütülmesi
- Stratejik planlama faaliyetlerinin yürütülmesi
- Görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca yapılacak denetleme ve/veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi,
- Yargı organlarının ve/veya idari makamların istediği bilgi ve belge taleplerinin yerine getirilmesi,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüklerini yerine getirmesi
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması,

#### • FİZİKSEL MEKAN GÜVENLİĞİ

- Fiziksel mekan güvenliğinin temini
- Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi
- Ziyaretçi kayıtlarının oluşturulması ve takibi
- Acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi
- İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi
- Yargı organlarının ve/veya idari makamların istediği bilgi ve belge taleplerinin yerine getirilmesi,
- Güvenliğin ve denetimlerin sağlanması,
- Talep ve şikayetlerin takibi,
- Görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca yapılacak denetleme ve/veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi,
- Kanunlardan ve ikincil düzenlemelerden doğan/doğabilecek yasal ve düzenleyici
- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması,
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması,

gereksinimlerin yerine getirilmesi ve bu kapsamda gerekli tedbirlerin alınabilmesi.

#### • FİNANS

- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi
- Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi
- Görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca yapılacak denetleme ve/veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi,
- Yargı organlarının ve/veya idari makamların istediği bilgi ve belge taleplerinin yerine getirilmesi,
- Sunulan tüm hizmetlerin finansmanının planlanması ve yönetimi, faturalandırılmasının yapılması,

- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüklerini yerine getirmesi

#### • MESLEKİ DENEYİM

- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı süreçlerinin yürütülmesi
- Eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi
- İnsan ve Kültür süreçlerinin planlanması ve yürütülmesi
- İş sağlığı/güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi
- Performans değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi
- Yetenek ve kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi
- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi
- Fiziksel mekan güvenliğinin temini
- Görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca yapılacak denetleme ve/veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi,
- Çalışanlarımızın haklarının korunabilmesi ve haklarından kaynaklı hizmetlerin sunulabilmesi amacıyla özlük bilgilerinin doğru ve güncel tutularak, özlük faaliyetlerinin daha etkin biçimde yerine getirilebilmesi,

- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüklerini yerine getirmesi

#### • GÖRSEL VE İŞİTSEL KAYITLAR

- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi
- Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi
- Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi
- İnsan Kaynakları süreçlerinin planlanması
- Görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca yapılacak denetleme ve/veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi,
- Yargı organlarının ve/veya idari makamların istediği bilgi ve belge taleplerinin yerine getirilmesi,
- Eğitim materyallerinde ve sunumlarında, çalışanları tanıtmak veya iç iletişimin artırılması,

- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması

#### • GÖRSEL VE İŞİTSEL KAYITLAR (PAYLAŞIM, DUYURU VE TANITIM FAALİYETİ)

- Organizasyon ve etkinlik yönetimi
- Şirket içi etkinliklerde kullanılması
- Şirketin sosyal mecralarında, topluluk etkinliklerinde çalışanların tanıtılması
- Çalışanların bir araya gelerek sosyal etkinliklerde bulunması
- Şirketin kurumsal kültürünü ve değerlerini yansıtan sosyal etkinliklerin yürütülmesi

- İlgili kişinin açık rızası

#### İŞLENEN ÖZEL NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİLER

##### • SENDİKA/DERNEK/VAKIF ÜYELİĞİ

- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi
- Çalışan özlük dosyasının oluşturulması
- Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi
- İnsan ve Kültür süreçlerinin planlanması ve yürütülmesi

- İlgili kişinin açık rızası

##### • CEZA MAHKUMİYETİ VE GÜVENLİK TEDBİRLERİ

- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi
- Hukuk işlemlerinin takibi ve yürütülmesi

- İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için

- İşyeri güvenliğinin sağlanması
- İş faaliyetlerinin yürütülmesi ve denetimi
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu olması,
- İlgili kişinin açık rızası

#### • SAĞLIK BİLGİLERİ

- İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi
- Acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi
- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi
- Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi
- 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve ilgili tüm kanunlardan ve ikincil düzenlemelerden doğan/doğabilecek yasal ve düzenleyici gereksinimlerin yerine getirilmesi ve bu kapsamda gerekli tedbirlerin alınabilmesi,
- Organizasyon ve etkinlik yönetimi
- İnsan ve Kültür süreçlerinin planlanması ve yürütülmesi
- Görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi,
- İşyeri güvenliğinin sağlanması
- İş faaliyetlerinin yürütülmesi ve denetimi
- İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması
- Sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlarca, kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi ile sağlık hizmetlerinin planlanması, yönetimi ve finansmanı amacıyla gerekli olması

Kişisel verileriniz JTI ve JTI bağlı merkez ve birimlerinin tabi olduğu, ilgili tüm kanun ve sair yasal mevzuatta yer alan veri işleme ve zamanasımı sürelerine riayet edilerek işlenmektedir. Kanunlarda veri işleme sürelerine ilişkin değişiklik yapılması halinde, belirlenen yeni süreler esas alınacaktır.

Kişisel verileriniz, amaçla sınırlılık ilkesinin bir gereği olarak işbu Aydınlatma Metninde açıklanan amaçların yerine getirilmesi ve her halükârda JTI uygulamaları ve ticari yaşamının teamülleri uyarınca işlenmesini gerektiren süre ile sınırlı olarak işlenmekte, sürelerin dolması ardından ise silinmekte, yok edilmekte veya anonim hale getirilmektedir.

KVKK m.11 uyarınca KVKK m.7'de öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme hakkınız bulunmaktadır.

#### KİŞİSEL VERİLERİN YURT İÇİ & YURT DIŞI AKTARIMI

JTI, belirtilen amaç doğrultusunda kişisel verilerinizi aşağıdaki amaçlarla üçüncü kişilere KVKK m.8 kapsamında veri aktarım şartının sağlanması ile yurtiçinde ve m.9 kapsamında yurtdışına aktarılmaktadır. Bu kapsamda kişisel verileriniz KVKK m. 9/4-c bendi uyarınca standart sözleşmenin varlığı ile ve arızı olmak kaydıyla KVKK madde 9/6. fıkrası uyarınca yurtdışına aktarım şartlarından birinin sağlanması halinde aktarılmaktadır.

##### AMAÇ

Talep veya yasal zorunluluk doğrultusunda, taleple veya yasal zorunlulukla sınırlı olmak üzere bu talep ve yükümlülüğün yerine getirilmesi amacıyla

Özel sağlık sigortası, hayat sigortası, bireysel emeklilik gibi menfaatlerin sağlanması amacıyla

İş seyahatlerinin yürütülmesi amacıyla

##### AKTARIM ŞEKLİ & KİŞİLER

Talepte bulunan veya yasal zorunluluk nedeniyle tespit edilen kamu kurum ve kuruluşlarına resmî yazışmalar veya bu yazışmaların eklerinde gönderilen belgelerle.

Kişisel verilerinizin yurt içinde ve yurt dışında bulunan sigorta şirketlerine belgelerin dijital ya da basılı olarak verilmesi/gönderilmesi suretiyle

Kişisel verilerinizin JTI'ın anlaşmalı olduğu yurt içinde ve yurt dışında bulunan seyahat acentelerine belgelerin dijital ya da basılı olarak verilmesi/gönderilmesi suretiyle

JTI'ın ortak ekonomik faaliyette bulunduğu uluslararası ve aynı işyerini paylaşan ulusal şirketler arasında düzenlenen etkinlik eğitim vb. yürütülmesi amacıyla

Başta JT International SA olmak üzere ortak ekonomik faaliyette bulunduğu diğer yurt dışında yerleşik grup şirketleriyle ve aynı işyerini paylaşan JTI Tütün Ürünleri Sanayi A.Ş. ve JTI Yaprak Tütün Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile verilerin saklandığı ortama erişim verme suretiyle ya da basılı veya dijital ortamda.

JTI'ın, ortak ekonomik faaliyette bulunduğu uluslararası grup şirketleriyle ortak yürütülen projelerin yürütülmesi amacıyla

JTI, başta JT International SA olmak üzere ortak ekonomik faaliyette bulunduğu diğer yurt dışında yerleşik grup şirketleriyle veya bunların gösterdiği başkaca üçüncü kişilerle kişisel verilerinizi, bu kişisel verilerin saklandığı sunuculara erişim izni verme suretiyle veya dijital ya da basılı ortamda.

#### VERİ TOPLAMA YÖNTEMİ & HUKUKİ SEBEBİ

JTI, kişisel verilerinizi otomatik yahut otomatik olmayan yöntemlerle jobs.jti.com üzerinden yapmış olduğunuz başvurular, herhangi bir şekilde JTI'a yapmış olduğunuz iş başvuruları, jti.com üzerindeki iletişim formları, staj başvuruları, altışverenler veya anlaşmalı olunan diğer istihdam çözüm ortakları tarafından ulaştırılan bilgi, belge veya formlar yahut herhangi bir şekilde tarafımıza ulaştırdığınız özgeçmiş, CV, motivasyon mektupları, referans mektupları veya diğer bilgi ve/veya belgeler üzerinden yazılı ya da elektronik şekilde toplamaktadır. JTI kişisel verilerinizi, yukarıdaki "Kişisel Verilerin İşlenme Başlığı" altında gösterilen; kişisel verilerinizin bakımından KVKK m.5(2)(a) kapsamında kanunlarda açıkça öngörülmesi, KVKK m.5/2-c kapsamında iş akdinin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması, KVKK m.5/2-ç kapsamında veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması, KVKK m.5/2-e kapsamında Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması ve KVKK m.5(2)(f) kapsamında temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla, JTI'ın meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hukuki sebeplerine; özel nitelikli kişisel verilerinizin bakımından ise sendika/dernek/vakıf üyeliği ile ceza mahkumiyeti verileriniz KVKK m.6/3-a kapsamında ilgili kişinin açık rızası hukuki sebebine, sağlık verileriniz ise KVKK m.6/3-f kapsamında istihdam, iş sağlığı ve

güvenliği, sosyal güvenliğ, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlölüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması hukuki sebeplerine dayanarak toplamaktadır.

### **İLGİLİ KİŞİ OLARAK HAKLARINIZ**

KVKK m.11 kapsamında herkesin veri sorumlusuna başvurarak kendisiyle ilgili:

- Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- KVKK 7. maddede öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- KVKK m.11'in (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme,

hakkı vardır.

Yukarıda belirtilen haklarınızla ilgili olarak JTI'a başvurmanız halinde, talebinizin niteliğine göre en geç 30 (otuz) gün içerisinde ücretsiz olarak yanıtlanacaktır.

Başvurunuzu açık, anlaşılır bir şekilde ve kimlik ve adres bilgilerinizi tespit edici belgeleri de ekleyerek, yazılı ve ıslak imzalı olarak [kvk@jti.com](mailto:kvk@jti.com) üzerinden, yukarıda yazılı KEP adresinden veya elden, postayla ya da noter kanalıyla *Torbalı Mahallesi 2561 Sokak No: 12/2/ Torbalı İzmir* adresine ulaştırmanız gerekmektedir. Talebinizin mahiyetine ve başvuru yönteminize göre, başvurunun size ait olup olmadığının belirlenmesi ve böylece haklarınızı koruyabilmek amacıyla ek doğrulamalar (kayıtlı telefonunuza mesaj gönderilmesi, aranmanız vb. gibi) istenebilir.