



DAGMERSELLEN - REWARDS UND RECOGNITION MATRIX

AUSZEICHNUNG	BELOHNUNG	KRITERIEN	VERANTWORTLICHER
QUALIFIKATIONS-CHAMPION	Kudos und Workvivo Post Einladung zum Globalen Pillar Call Dankesschreiben Qualifikationszertifikat	100% der Qualifikationen gemäss zugewiesener Skill-Matrix abgeschlossen	Qualifier
CHAMPION DER SYSTEMUMSETZUNG	Lokales Anerkennungspaket mit Karte/Diplom/Zertifikat und kleinem Geschenk	Umsetzung von Pillar-Systemen und Standardarbeitsprozessen und Erzielung messbarer sowie nachhaltiger Geschäftsergebnisse. Die Nominierung muss durch systemspezifische KPIs unterstützt werden. Defect Champion, QBOS Champion, PMSA Champion	Site System Owner / Local Pillar Owner
ERREICHUNG DER PHASE HARD METRICS	Anerkennung über die Wall of Fame Dankesschreiben des Global Pillar Leads Einmalzahlung	Erreicht oder übertrifft alle Zielkennzahlen der Phasenentwicklung über drei aufeinanderfolgende Monate	Local Pillar Owner
KOMITEE-MITWIRKUNG	Team-Dinner	Aktive Teilnahme im Erste-Hilfe-Team, OHA, oder in einer EES-Taskforce	Team Leader
STEIGERUNG DES EES- / TEAT-SCORES	Team-Dinner	Grösste Steigerung des EES-Scores in den für die Fabrik priorisierten Kategorien der vorherigen EES-Umfrage	ORG Pillar Lead
PM STEP ERREICHUNG	1 - Coop-Gutschein 2 - Einmalzahlung und Dankesschreiben des Global IM Pillar Leads	Die Linie besteht zwei aufeinanderfolgende kalibrierte AM- und PM-Step-Audits für die angestrebte Phase	PM Lead
ELIMINIERUNG WIEDERKEHRENDER BREAKDOWNS	Team-Anerkennung, BTV	Erreicht pro Quartal 90 aufeinanderfolgende Tage ohne wiederkehrende Breakdowns	BDE Owner
PLANNED RATIO	Team-Anerkennung, BTV	Hält eine Planned Maintenance Ratio von über 85%	MPS Owner
PRÄVENTIVE AUSGABEN	Team-Dinner	Erreicht einen Anteil der präventiven Instandhaltungsausgaben von über 40%	MPS Owner

AUSZEICHNUNG	BELOHNUNG	KRITERIEN	VERANTWORTLICHER
NUTZUNG VON IM TOOLS	Anerkennung während des PDCA-Meetings Dankeszertifikat vom lokalen IM Pillar Lead	Hält dauerhaft eine IM-Compliance von mindestens 80% ein	Local IM Pillar Lead
ERFOLGREICHER ABSCHLUSS EINES IM PROJEKTS	Stream 1 & 2 - Gutschein für VSU, Projektleiter & Liniencrew	Zeigt Engagement, Ausdauer und Einsatz zur Erreichung der VSU-Ziele, löst unbekannte bzw. kritische Herausforderungen in PLA-SWP und liefert ein vollständiges TT&T-Dokumentationspaket inklusive technischer Schulung für die Liniencrew	Global/Local IM Pillar lead
UNTERSTÜTZUNG BEI DER PROJEKTUMSETZUNG	Dankeschreiben während eines Leadership-Meetings	Trägt zum erfolgreichen Erreichen der Projektziele bei	Global/Local Project Manager
SAFETY STAR	Gold - Gastro Luzern Gutschein Silver - Galaxus Gutschein Bronze - Coop / Migros Gutschein	Erfüllung der Bronze-, Silber- oder Gold-Kriterien des Safety-Tools	Local EHS Team
GREEN DAY	Anerkennung auf BTV	Leistung: Alle Parameter auf dem DDS-Board sind grün Verhalten: 100% Einhaltung der Standards	IWS Manager
GOLDEN SHIFT KONZEPT	Coop Gutschein	Entwicklung einer Standardlösung, die eine chronische Störung beseitigt und zu Nullverlust führt	Management Team
SCHRITT 3 QUALIFIKATION	Zertifizierung, Anerkennung auf dem Site DDS, Coop-Gutschein	Der Equipment Owner erreicht Schritt 3 gemäss dem Step-Kalender	AM Lead
EXZELLENTES QIEM-UMSETZUNG ZUR ELIMINIERUNG VON QUALITÄTSVERLUSTEN	1 - Foto auf BTV und kostenloses Mittagessen 2 - Team-Event	1 - Wöchentlich keine Quality Alerts 2 - Monatliches Ziel für Quality Alerts erreichen (5 pro Linie und Woche in Phase 0/1) und gleichzeitig 0 Qualitätsvorfälle registrieren	CST + QC Manager
NULL BESCHWERDEN	Team-Event	Förderung einer Null-Verlust-Kultur; keine Kundenbeschwerden pro Milliarde Einheiten pro Monat	Quality Lead
WASTE HUNTING	1 - 500 CHF 2 - 250 CHF 3 - 100 CHF 4 - Kostenloses Mittagessen für jede Idee	Verluste erkennen und Ideen zur Eliminierung einreichen. Die besten Ideen werden ausgezeichnet	LE Team
BESTE UPS-UMSETZUNG	Team-Dinner mit dem UPS-Team	Gezielte Problemlösung mit dem UPS-Tool (70% Reduktion bestimmter Stillstände)	IPS/UPS Owner

AUSZEICHNUNG	BELOHNUNG	KRITERIEN	VERANTWORTLICHER
KOMPETENZAUFBAU	Zertifikat und Geschenk	Teilnahmequote an technischen Schulungen von über 90% (bei Schulungen von mehr als zwei Wochen)	E&T Pillar Owner
BESTER VORSCHLAG ZUR VERBESSERUNG VON WAREHOUSE-PROZESSEN	Coop Gutschein	Auszeichnung des wirkungsvollsten Vorschlags zur Verbesserung von Lager- und Logistikprozessen im jeweiligen Quartal	SN Pillar Owner