

JTI TÜRKİYE ÇALIŞAN ADAYI KİŞİSEL VERİ AYDINLATMA METNİ

İşbu Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Aydınlatma Metni (AYDINLATMA METNİ), 6698 s. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) m. 10 ve Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ kapsamında, “veri sorumlusu” sıfatıyla JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş. (“JTI”) tarafından aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

VERİ SORUMLUSU BİLGİLERİ

JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş.

Torbalı Mahallesi 2561 Sokak No:12

Torbalı, İzmir, Türkiye

T +90 (232) 850 0000

jtitutunurunleripazarlama@hs03.kep.tr

İŞLENEN KİŞİSEL VERİLERİNİZ

JTI kişisel verilerinizi, temel hak ve özgürlüklerinize zarar gelmeyecek şekilde, hukuka uygun ve KVKK kapsamındaki tüm yasal yükümlülüklerine uygun biçimde işlemektedir. Bu yolda, JTI tarafından işlenen kişisel verileriniz:

KATEGORİ	KİŞİSEL VERİLER
KİMLİK BİLGİLERİ	Ad soyad, Doğum tarihi, TC kimlik numarası vb.
İLETİŞİM BİLGİLERİ	Adres, E-posta adresi, İletişim adresi, Telefon numarası vb.
GÖRSEL & İŞİTSEL KAYITLAR	Görsel ve işitsel kayıtlar vb.
SAĞLIK BİLGİLERİ	Engellilik durumuna ait bilgiler, Kan grubu bilgisi, Kişisel sağlık bilgileri, boy/kilo verileri vb.
SENDİKA/DERNEK/VAKIF ÜYELİĞİ	Sendika, Dernek, Vakıf üyeliği bilgileri
MESLEKİ DENEYİM	Diploma bilgileri, Gidilen kurslar, Meslek içi eğitim bilgileri, Sertifika bilgileri vb.
EĞİTİM BİLGİLERİ	Öğrenim görülen okul, sınıf/dönem, mezun olunan okul vb.
CEZA MAHKUMİYETİ	Ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbiri bilgileri, adli sicil kaydı bilgileri vb.
İŞLEM GÜVENLİĞİ	IP adresi bilgileri, internet sitesi giriş çıkış bilgileri, şifre ve parola bilgileri.

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENME AMACI & SAKLAMA SÜRESİ

JTI, aşağıdaki veri kategorilerinde, karşısındaki amaçlarla işlemekte ve kişisel verilerinizin işlendikleri amaç için gerekli olan azami süre ve her halükarda mevzuatta öngörülen zorunlu süreler kadar muhafaza etmektedir:

İŞLENEN KİŞİSEL VERİLER	AMAÇ	HUKUKİ SEBEP
- KİMLİK BİLGİLERİ - İLETİŞİM BİLGİLERİ - GÖRSEL VE İŞİTSEL KAYITLAR	İş görüşmelerinin yapılması ve işe alım sürecinin yürütülmesi için	Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- MESLEKİ DENEYİM - EĞİTİM BİLGİLERİ - İŞLEM GÜVENLİĞİ	- İşe alım sürecinin yönetilmesi ve sonlandırılabilmesi için - İş akdi kapsamında maaş, yan hak, iş görme	İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri

JTI TÜRKİYE APPLICANT PRIVACY DISCLOSURE

This Personal Data Privacy Disclosure Notice (DISCLOSURE) has been prepared by JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş. (“JTI Pazarlama”), in its capacity as the “data controller”, in order to fulfill its obligations to inform under Article 10 of the Personal Data Protection Act No. 6698 (“PDPA”) and the Communiqué on the Principles and Procedures to be Followed in the Fulfillment of the Obligation to Inform.

INFORMATION OF THE DATA CONTROLLER

JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş.

Torbalı Mahallesi 2561 Sokak No:12

Torbalı, İzmir, Türkiye

P +90 (232) 850 0000

jtitutunurunleripazarlama@hs03.kep.tr

YOUR PROCESSED DATA

JTI Pazarlama processes your data in a lawful manner and in accordance with all legal obligations under the PDPA, ensuring that your fundamental rights and freedoms are not harmed. The personal data processed by JTI Pazarlama in this regard includes:

CATEGORY	PERSONAL DATA
ID INFORMATION	Full name, date of birth, ID number etc.
CONTACT INFORMATION	Address , email address, contact address, phone number etc.
VISUAL & AUDIO RECORDS	Visual and audio records etc.
HEALTH INFORMATION	Information on the disability status, blood type, personal health information, height/weight data etc.
MEMBERSHIP IN UNIONS/FOUNDATIONS/ ASSOCIATIONS	Data on the membership in unions, foundations and associations.
PROFESSIONAL EXPERIENCE	Diploma information, In-service training information, certificate information etc.
EDUCATION INFORMATION	School attended, class/term, graduation information etc.
CONVICTIONS	Criminal convictions and security measures, criminal record information etc.
TRANSACTION SECURITY	IP address information, website login/logout details, password information etc.

DATA PROCESSING PURPOSE & RETENTION PERIOD

JTI Pazarlama processes personal data in the following data categories for the purposes listed, and retains your personal data for the maximum duration necessary for the specified purpose, and in any case, for the mandatory periods prescribed by law:

PERSONAL DATA PROCESSED	PURPOSE	LEGAL BASIS
- ID INFORMATION - CONTACT INFORMATION - VISUAL & AUDIO RECORDS - PROFESSIONAL EXPERIENCE - EDUCATION INFORMATION	- For conducting job interviews and managing the recruitment process - For administering and finalizing the recruitment process - For determining, offering, and negotiating obligations such as salary, fringe benefits,	- Provided that it is directly related to the establishment or performance of a contract, the processing of personal data belonging to the parties to the contract is necessary - Provided that it does not harm the fundamental

	vb. borçların tespiti, teklifi ve müzakeresi için - İş akdi kapsamında JTI'nin veya tarafınızın yükümlülüklerini yerine getirebilmesi için - Mülakat süreçlerinin yönetilmesi ve sonuçlandırılması - İleride açılacak pozisyonlarda tarafınızın da değerlendirmeye alınabilmesi adına yetenek havuzu oluşturulabilmesi için	sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması,
KİMLİK BİLGİLERİ İLETİŞİM BİLGİLERİ	- İşe alım sürecinde tarafınızla iletişime geçilebilmesi için - İşe alım sürecinin sonuçlandırılmasını takiben sonuçların tarafınıza ulaştırılabilmesi için	- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması, - İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.

İŞLENEN ÖZEL NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİLER	AMAÇ	HUKUKİ SEBEP
SENDİKA/DERNEK/VAK İF ÜYELİĞİ CEZA MAHKUMİYETİ	- İş görüşmelerinin yapılması ve işe alım sürecinin yürütülmesi için - İşe alım sürecinin yönetilmesi ve sonlandırılabilmesi için - Mülakat süreçlerinin yönetilmesi ve sonuçlandırılması - Görevlendirme süreçlerinin yürütülebilmesi - İnsan Kaynakları süreçlerinin yürütülebilmesi	İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması.
SAĞLIK BİLGİLERİ	Mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerimiz kapsamında iş sağlığı ve güvenliği için gerekli	İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal

TRANSACTION SECURITY	and work performance under the employment contract - For fulfilling the obligations of either JTI or yourself under the employment contract - For managing and concluding interview processes - For creating a talent pool to consider you for future open positions	rights and freedoms of the data subject, data processing is necessary for the legitimate interests of the data controller
ID INFORMATION CONTACT INFORMATION	- To be able to contact you during the recruitment process - To deliver the results to you following the conclusion of the recruitment process	- Provided that it is directly related to the establishment or performance of a contract, the processing of personal data belonging to the parties to the contract is necessary - Provided that it does not harm the fundamental rights and freedoms of the data subject, data processing is necessary for the legitimate interests of the data controller

SENSITIVE PERSONAL DATA PROCESSED	PURPOSE	LEGAL BASIS
MEMBERSHIP IN UNIONS/FOUNDATION S/ASSOCIATIONS CONVICTIONS	- To conduct job interviews and carry out the recruitment process - To manage and finalize the recruitment process - To manage and conclude interview processes - To carry out assignment processes - To execute Human Resources procedures	It is necessary for the fulfillment of legal obligations in the fields of employment, occupational health and safety, social security, social services, and social assistance.
HEALTH INFORMATION	Taking necessary measures for occupational health and safety, planning and conducting training processes, and enabling early intervention in health-related matters, as required by our legal obligations	It is necessary for the fulfillment of legal obligations in the fields of employment, occupational health and safety, social security, social services, and social assistance.

önlemlerin alınması, eğitim süreçlerinin planlanması ve yürütülmesi, sağlık ile ilgili hususlarda erken müdahalenin yapılabilmesi,	yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması.
- Firmamızın tüm İnsan Kaynakları süreç ve politikalarının yürütülmesi, - Görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi, - İşyeri güvenliğinin sağlanması, iş faaliyetlerinin yürütülmesi ve denetimi.	

JTI, kişisel verilerinizi istihdam sürecinizin sonuçlanmasına kadar saklamaktadır. İstihdam sürecinin tamamlanmasından sonra kişisel verileriniz kurumsal politikalarımıza uygun olarak saklanır ve/veya imha edilir. KVKK m.11 uyarınca KVKK m.7’de öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme hakkınız bulunmaktadır.

KİŞİSEL VERİLERİN YURT İÇİ & YURT DIŞI AKTARIMI

JTI, yukarıda belirtilen amaç doğrultusunda kişisel verilerinizi aşağıdaki amaçlarla karşısındaki grupta bulunan üçüncü kişilere, KVKK m.8 ve m.9 kapsamında aktarılmaktadır. Bu kapsamda kişisel verileriniz KVKK m. 9(4)(c) bendi uyarınca standart sözleşmenin varlığı ile ve arızı olmak kaydıyla KVKK madde 9(6). fıkrası uyarınca yurtdışına aktarım şartlarından birinin sağlanması halinde aktarılmaktadır:

AMAÇ	AKTARIM ŞEKLİ & KİŞİLER
Talep veya yasal zorunluluk doğrultusunda, taleple veya yasal zorunlulukla sınırlı olmak üzere bu talep ve yükümlülüğün yerine getirilmesi	Talepte bulunan veya yasal zorunluluk nedeniyle tespit edilen kamu kurum ve kuruluşlarına resmî yazışmalar veya bu yazışmaların eklerinde gönderilen belgelerle.
İşe alım sürecinin yürütülmesi amacıyla	Başvurduğunuz pozisyona uygunluğunuzun tespit edilmesi maksadıyla, gerekli görülmesi halinde JTI ile aynı işyerini paylaşan JTI Tütün Ürünleri Sanayi A.Ş. ve JTI Yaprak Tütün Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile verilerin saklandığı ortama erişim verme suretiyle ya da basılı veya dijital ortamda.
İnsan ve kültür hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla	JTI’nin işe alım sürecini daha verimli hale getirmek için birlikte çalıştığı istihdam çözüm veya insan kaynakları iş ortakları ile bunların göstereceği üçüncü kişiler ile dijital veya basılı ortamda.
JTI’nin, ortak ekonomik faaliyette bulunduğu uluslararası grup şirketleriyle ortak istihdam çözümlerinin sağlanması ve adayın diğer JTI grup şirketleri kapsamındaki pozisyonlar için değerlendirilmeye alınabilmesi	JTI, başta JT International SA olmak üzere ortak ekonomik faaliyette bulunduğu diğer yurt dışında yerleşik grup şirketleriyle veya bunların gösterdiği başkaca üçüncü kişilerle kişisel verilerinizi, bu kişisel verilerin saklandığı sunuculara erişim izni verme suretiyle veya dijital ya da basılı ortamda.

- Executing all Human Resources processes and policies of our company
- Carrying out assignment processes
- Ensuring workplace security, conducting business activities, and performing audits.

JTI retains your personal data until the conclusion of your employment process. Following the completion of the employment process, your personal data is stored and/or destroyed in accordance with our corporate policies. Pursuant to Article 11 of the PDPA, you have the right to request the deletion or destruction of your personal data under the conditions set forth in Article 7 of the PDPA.

TRANSFER OF PERSONAL DATA WITHIN AND OUTSIDE TURKEY

JTI transfers your personal data to third parties listed below for the purposes stated above, in accordance with Articles 8 and 9 of the PDPA. In this context, your personal data may be transferred abroad based on the existence of a standard contract pursuant to Article 9(4)(c) of the PDPA and, on an exceptional basis, if one of the conditions for international data transfer set forth in Article 9(6) of the PDPA is met:

PURPOSE	TRANSFER METHOD & THIRD PARTIES
Fulfillment of such request or legal obligation, limited to the scope of the request or legal requirement.	Through official correspondence or documents attached to such correspondence, sent to public institutions and organizations that have made a request or have been identified due to a legal obligation, limited to the scope of that request or obligation.
Managing the recruitment process.	For the purpose of determining your suitability for the position you have applied for, if deemed necessary, by granting access to the environment where the data is stored or through printed or digital media, to JTI Tütün Ürünleri Sanayi A.Ş. and JTI Yaprak Tütün Sanayi ve Ticaret A.Ş., which share the same workplace with JTI.
To execute Human Resources procedures.	In digital or printed form, to employment solution or human resources business partners that JTI collaborates with to make the recruitment process more efficient, and to third parties designated by them.
To provide joint employment solutions with JTI’s international group companies engaged in shared economic activities, and to enable the candidate to be considered for positions within other JTI group companies.	Your personal data may be transferred to other group companies located abroad that engage in joint economic activities with JTI, primarily JT International SA, or to other third parties designated by them, either by granting access to

VERİ TOPLAMA YÖNTEMİ & HUKUKİ SEBEBİ

JTI, kişisel verilerinizi otomatik yahut otomatik olmayan yöntemlerle jobs.jti.com veya diğer platformlar üzerinden yapmış olduğunuz başvurular, herhangi bir şekilde JTI'a yapmış olduğunuz iş başvuruları, jti.com üzerindeki iletişim formları, staj başvuruları, altışverenler veya anlaşmalı olunan diğer istihdam çözüm ortakları tarafından ulaştırılan bilgi, belge veya formlar yahut herhangi bir şekilde tarafımıza ulaştırdığınız özgeçmiş, CV, motivasyon mektupları, referans mektupları veya diğer bilgi ve/veya belgeler üzerinden yazılı ya da elektronik şekilde toplamaktadır. JTI kişisel verilerinizi, yukarıdaki "Kişisel Verilerin İşlenme Başlığı" altında gösterilen; kişisel verileriniz bakımından KVKK m.5(2)(c) kapsamında iş akdinin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması, ve KVKK m.5(2)(f) kapsamında temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla, JTI'ın meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hukuki sebeplerine; özel nitelikli kişisel verilerinizi bakımından ise sendika/dernek/vakıf üyeliği ile ceza mahkumiyeti verileriniz KVKK m.6(3)(f) kapsamında istihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması hukuki sebeplerine dayanarak toplamaktadır.

İLGİLİ KİŞİ OLARAK HAKLARINIZ

KVKK m.11 kapsamında herkesin veri sorumlusuna başvurarak kendisiyle ilgili:

- Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- KVKK 7. maddede öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- KVKK m.11'in (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme,

hakkı vardır.

Yukarıda belirtilen haklarınızla ilgili olarak JTI'a başvurmanız halinde, talebinizin niteliğine göre en geç 30 (otuz) gün içerisinde ücretsiz olarak yanıtlanacaktır.

Başvurunuzu açık, anlaşılır bir şekilde ve kimlik ve adres bilgilerinizi tespit edici belgeleri de ekleyerek, yazılı ve ıslak imzalı olarak kvk@jti.com üzerinden, yukarıda yazılı KEP adresinden veya elden, postayla ya da noter kanalıyla *Torbalı Mahallesi 2561 Sokak No: 12/2/ Torbalı İzmir* adresine ulaştırmanız gerekmektedir. Talebinizin mahiyetine ve başvuru yönteminize göre, başvurunun size ait olup olmadığının belirlenmesi ve böylece haklarınızı koruyabilmek amacıyla ek doğrulamalar (kayıtlı telefonunuza mesaj gönderilmesi, aranmanız vb. gibi) istenebilir.

the servers where such personal data is stored or through digital or printed media.

METHOD OF DATA COLLECTION & LEGAL BASIS

JTI collects your personal data through automated or non-automated means via applications submitted through jobs.jti.com or other platforms, any job applications made to JTI by any means, contact forms on jti.com, internship applications, information, documents or forms provided by subcontractors or other contracted employment solution partners, or any CVs, resumes, cover letters, reference letters, or other information and/or documents you have submitted to us in written or electronic form. JTI collects your personal data based on the legal grounds indicated under the section titled "Processing of Personal Data"; for your personal data, pursuant to Article 5(2)(c) of the PDPA, where processing is necessary for the establishment or performance of a contract, provided that it is directly related to the contract, and pursuant to Article 5(2)(f), where processing is necessary for the legitimate interests of JTI, provided that it does not harm your fundamental rights and freedoms; and for your special category personal data, such as union/association/foundation membership and criminal conviction data, pursuant to Article 6(3)(f) of the PDPA, where processing is necessary for the fulfillment of legal obligations in the fields of employment, occupational health and safety, social security, social services, and social assistance.

YOUR RIGHTS AS THE DATA SUBJECT

Within the scope of Article 11 of the PDPA, everyone has the right to apply to the data controller:

- To learn whether their personal data is being processed or not,
- Request information if their personal data has been processed,
- To learn the purpose of processing personal data and whether they are used for their intended purpose,
- To know the third parties to whom personal data are transferred domestically or abroad,
- To request correction of personal data in case of incomplete or incorrect processing,
- To request the deletion or destruction of personal data within the framework of the conditions stipulated in Article 7 of the PDPA,
- To request notification of the transactions made pursuant to subparagraphs (d) and (e) of Article 11 of the PDPA to third parties to whom personal data are transferred,
- To object to the emergence of a result to the detriment of the person themselves by analyzing the processed data exclusively through automated systems,
- In case of damage due to unlawful processing of personal data, to demand compensation for the damage.

If you apply to JTI Pazarlama regarding your rights stated above, your request will be answered free of charge within 30 (thirty) days at the latest depending on the nature of your request.

You are required to submit your application in writing and with wet signature, in a clear and understandable manner and by attaching documents identifying your identity and address information, in person, by post or through a notary public to *Torbalı Mahallesi 2561 Sokak No: 12/2 Torbalı İzmir* or through email to the kvk@jti.com. Depending on the nature of your request and your application method, additional verifications (such as sending a message to your registered phone, calling you, etc.) may be requested in order to determine whether the application belongs to you and thus protect your rights.