

İşbu aydınlatma metni JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş tarafından, aynı işyerini ve dijital sistemlerini paylaşan ve kullanan JTI Tütün Ürünleri Sanayi A.Ş. ve JTI Yaprak Tütün Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş çalışanlarına yönelik aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi amacı ile hazırlanmıştır. Bu kapsamda JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş, kendi çalışanları ile birlikte ayrıca aldığı yetkiye dayanarak veri işleyen sıfatı ile JTI Tütün Ürünleri Sanayi A.Ş. ve JTI Yaprak Tütün Sanayi ve Ticaret A.Ş. çalışanlarının kişisel verilerini işlemektedir. Bu doğrultuda aşağıda yer alan aydınlatma metni JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş. ile birlikte aynı zamanda JTI Tütün Ürünleri Sanayi A.Ş. ve JTI Yaprak Tütün Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına yapılmaktadır.

JTI TÜRKİYE ÇALIŞAN KİŞİSEL VERİ AYDINLATMA METNİ

İşbu Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Aydınlatma Metni, 6698 s. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") m.10 ve Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ kapsamında, "veri sorumlusu" sıfatıyla JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş. ("JTI Pazarlama") tarafından aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

VERİ SORUMLUSU BİLGİLERİ

JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş.

Torbalı Mahallesi 2561 Sokak No:12

Torbalı, İzmir, Türkiye

T +90 (232) 850 0000

jititunurunleripazarlama@hs03.kep.tr

İŞLENEN KİŞİSEL VERİLERİNİZ

JTI Pazarlama kişisel verilerinizi, temel hak ve özgürlüklerinize zarar gelmeyecek şekilde, hukuka uygun ve KVKK kapsamındaki tüm yasal yükümlülüklerine uygun biçimde işlemektedir. Bu yolda, JTI Pazarlama tarafından işlenen kişisel verileriniz:

KATEGORİ

KİŞİSEL VERİLER

KİMLİK	Örn. Ad soyad, Anne - Baba adı, Anne kızlık soyadı, Doğum tarihi, Doğum Yeri, Medeni Hal, TC kimlik numarası, Nüfus cüzdanı seri numarası, Aile sıra numarası, Pasaport numarası vb.
İLETİŞİM	Örn. Adres, E-posta adresi, İletişim adresi, Telefon numarası vb.
GÖRSEL & İŞİTSEL KAYITLAR	Örn. Görsel ve İşitsel kayıtlar vb.
SAĞLIK BİLGİLERİ	Örn. Engellilik durumuna ait bilgiler, Kan grubu bilgisi, Kişisel sağlık bilgileri, boy/kilo verileri vb.
SENDİKA/DERNEK/VAKIF ÜYELİĞİ	Sendika, Dernek, Vakıf üyeliği bilgileri
MESLEKİ DENEYİM	Örn. Diploma bilgileri, Gidilen kurslar, Meslek içi eğitim bilgileri, Sertifika bilgileri vb.
EGİTİM BİLGİLERİ	Örn. Öğrenim görülen okul, sınıf/dönem, mezun olunan okul vb.
HUKUKİ İŞLEM	Örn. Dava dosyası bilgileri, adli yazışmalar vb.
FİZİKSEL MEKAN GÜVENLİĞİ	Örn. Giriş çıkış kayıt bilgileri, kamera kayıtları vb.
CEZA MAHKUMİYETİ VE GÜVENLİK TEDBİRLERİ	Örn. Ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbiri bilgileri, adli sicil kaydı bilgileri vb.
FİNANS	Örn. Banka hesap bilgileri , Finansal bilgiler vb.
MÜŞTERİ İŞLEM	Örn. Çağrı merkezi kayıtları, fatura, senet, çek bilgileri, gişe dekontlarındaki bilgiler, sipariş bilgisi, talep bilgisi vb.
İŞLEM GÜVENLİĞİ	Örn. IP adresi bilgileri, internet sitesi giriş çıkış bilgileri, şifre ve parola bilgileri.
ÖZLÜK BİLGİLERİ	Örn. Bordro bilgileri, Disiplin soruşturması, İşe giriş-çıkış belgesi kayıtları, Mal bildirim bilgileri, Özgeçmiş bilgileri, Performans değerlendirme raporları vb.
LOKASYON BİLGİSİ	Şirket aracı tahsis edilen çalışanın bulunduğu yerin konum bilgisi

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENME AMACI & SAKLAMA SÜRESİ

JTI Pazarlama, aşağıdaki veri kategorilerinde, karşısındaki amaçlarla işlemekte ve kişisel verilerinizin işlendikleri amaç için gerekli olan azami süre ve her halükarda mevzuatta öngörülen zorunlu süreler kadar muhafaza etmektedir:

İŞLENEN KİŞİSEL VERİLER

- KİMLİK BİLGİLERİ
- İLETİŞİM BİLGİLERİ
- İŞLEM GÜVENLİĞİ

AMAÇ

- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı süreçlerinin yürütülmesi
- Eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi
- Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi
- İnsan ve Kültür süreçlerinin planlanması
- İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi
- Organizasyon ve etkinlik faaliyetlerinin yürütülmesi
- Performans değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi
- Yetenek ve kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi
- Bilgi güvenliği süreçlerinin yürütülmesi
- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi
- Çalışanlar için yan haklar ve menfaatleri süreçlerinin yürütülmesi
- Denetim ve etik faaliyetlerinin yürütülmesi

HUKUKİ SEBEP

- Kanunlarda açıkça öngörülmesi
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüklerini yerine getirmesi

- Fiziksel mekan güvenliğinin temini
- Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi
- İş faaliyetlerinin yürütülmesi / denetimi
- Lojistik faaliyetlerinin yürütülmesi
- Talep ve şikayetlerin takibi
- Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi
- Ziyaretçi kayıtlarının oluşturulması ve takibi
- Acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi
- Görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca yapılacak denetleme ve/veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi,
- Yargı organlarının ve/veya idari makamların istediği bilgi ve belge taleplerinin yerine getirilmesi,
- Şirketi içi çalışanlar arası iletişimin sağlanması
- Anlaşmalı olunan özel sigorta şirketleri ve/veya diğer kurumlar tarafından, anlaşmalar çerçevesinde sunulan teklif, promosyon, muafiyet vb. hak ve yükümlülüklerin yerine getirilmesi

• LOKASYON BİLGİSİ

- Denetim faaliyetlerinin yürütülmesi
- Şirket araçlarının kullanımı ve takibi
- İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi
- Acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi
- Görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca yapılacak denetleme ve/veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi,
- Yargı organlarının ve/veya idari makamların istediği bilgi ve belge taleplerinin yerine getirilmesi
- Bir hakkın tesisi, kullanılması ve korunması için zorunlu olması,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması,

• ÖZLÜK BİLGİLERİ

- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi
- Çalışanlar için yan haklar ve menfaatleri süreçlerinin yürütülmesi
- Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi
- Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi
- Acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi
- İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi
- Çalışanlarımızın haklarının korunabilmesi ve haklarından kaynaklı hizmetlerin sunulabilmesi amacıyla özlük bilgilerinin doğru ve güncel tutularak, özlük faaliyetlerinin daha etkin biçimde yerine getirilebilmesi,
- Kanunlarda açıkça öngörülmesi
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüklerini yerine getirmesi
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması,

• HUKUKİ İŞLEM

- Hukuki işlerin takibi ve yürütülmesi
- Görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca yapılacak denetleme ve/veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi,
- Yargı organlarının ve/veya idari makamların istediği bilgi ve belge taleplerinin yerine getirilmesi,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüklerini yerine getirmesi
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması,

• MÜŞTERİ İŞLEM

- Finans ve muhasebe işlerinin yürütülmesi
- Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi
- İş faaliyetlerinin yürütülmesi ve denetimi
- Sözleşme süreçlerinin yürütülmesi
- Stratejik planlama faaliyetlerinin yürütülmesi
- Görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca yapılacak denetleme ve/veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi,
- Yargı organlarının ve/veya idari makamların istediği bilgi ve belge taleplerinin yerine getirilmesi,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüklerini yerine getirmesi
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması,

• FİZİKSEL MEKAN GÜVENLİĞİ

- Fiziksel mekan güvenliğinin temini
- Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi
- Ziyaretçi kayıtlarının oluşturulması ve takibi
- Acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi
- İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi
- Yargı organlarının ve/veya idari makamların istediği bilgi ve belge taleplerinin yerine
- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması,
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması,

getirilmesi,

- Güvenliğin ve denetimlerin sağlanması,
- Talep ve şikayetlerin takibi,
- Görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca yapılacak denetleme ve/veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi,
- Kanunlardan ve ikincil düzenlemelerden doğan/doğabilecek yasal ve düzenleyici gereksinimlerin yerine getirilmesi ve bu kapsamda gerekli tedbirlerin alınabilmesi.

• FİNANS

- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi
- Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi
- Görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca yapılacak denetleme ve/veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi,
- Yargı organlarının ve/veya idari makamların istediği bilgi ve belge taleplerinin yerine getirilmesi,
- Sunulan tüm hizmetlerin finansmanının planlanması ve yönetimi, faturalandırılmasının yapılması,

- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüklerini yerine getirmesi
-

• MESLEKİ DENEYİM

- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı süreçlerinin yürütülmesi
- Eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi
- İnsan ve Kültür süreçlerinin planlanması ve yürütülmesi
- İş sağlığı/güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi
- Performans değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi
- Yetenek ve kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi
- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi
- Fiziksel mekan güvenliğinin temini
- Görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca yapılacak denetleme ve/veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi,
- Çalışanlarımızın haklarının korunabilmesi ve haklarından kaynaklı hizmetlerin sunulabilmesi amacıyla özlük bilgilerinin doğru ve güncel tutularak, özlük faaliyetlerinin daha etkin biçimde yerine getirilebilmesi,

- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüklerini yerine getirmesi

• GÖRSEL VE İŞİTSEL KAYITLAR

- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi
- Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi
- Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi
- İnsan Kaynakları süreçlerinin planlanması
- Görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca yapılacak denetleme ve/veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi,
- Yargı organlarının ve/veya idari makamların istediği bilgi ve belge taleplerinin yerine getirilmesi,
- Eğitim materyallerinde ve sunumlarında, çalışanları tanıtmak veya iç iletişimin artırılması,

- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması

• GÖRSEL VE İŞİTSEL KAYITLAR (PAYLAŞIM, DUYURU VE ÇALIŞANLARIN TANITIM FAALİYETİ)

- Organizasyon ve etkinlik yönetimi
- Şirket içi etkinliklerde kullanılması
- Şirketin sosyal mecralarında, topluluk etkinliklerinde çalışanların tanıtılması
- Çalışanların bir araya gelerek sosyal etkinliklerde bulunması
- Şirketin kurumsal kültürünü ve değerlerini yansıtan sosyal etkinliklerin yürütülmesi

- İlgili kişinin açık rızası

İŞLENEN ÖZEL NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİLER

- SENDİKA/DERNEK/VAKIF ÜYELİĞİ

AMAÇ

- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi

HUKUKİ SEBEP

- İlgili kişinin açık rızası

	<ul style="list-style-type: none"> Çalışan özlük dosyasının oluşturulması Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi İnsan ve Kültür süreçlerinin planlanması ve yürütülmesi 	
<ul style="list-style-type: none"> CEZA MAHKUMİYETİ VE GÜVENLİK TEDBİRLERİ 	<ul style="list-style-type: none"> Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi Hukuk işlemlerinin takibi ve yürütülmesi İşyeri güvenliğinin sağlanması İş faaliyetlerinin yürütülmesi ve denetimi 	<ul style="list-style-type: none"> İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu olması, İlgili kişinin açık rızası
<ul style="list-style-type: none"> SAĞLIK BİLGİLERİ 	<ul style="list-style-type: none"> İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi Acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve ilgili tüm kanunlardan ve ikincil düzenlemelerden doğan/doğabilecek yasal ve düzenleyici gereksinimlerin yerine getirilmesi ve bu kapsamda gerekli tedbirlerin alınabilmesi, Organizasyon ve etkinlik yönetimi İnsan ve Kültür süreçlerinin planlanması ve yürütülmesi Görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi, İşyeri güvenliğinin sağlanması İş faaliyetlerinin yürütülmesi ve denetimi 	<ul style="list-style-type: none"> İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması Sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlarca, kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi ile sağlık hizmetlerinin planlanması, yönetimi ve finansmanı amacıyla gerekli olması

Kişisel verileriniz JTI Pazarlama ve JTI Pazarlama bağlı merkez ve birimlerinin tabi olduğu, ilgili tüm kanun ve sair yasal mevzuatta yer alan veri işleme ve zamaşaşımı sürelerine riayet edilerek işlenmektedir. Kanunlarda veri işleme sürelerine ilişkin değişiklik yapılması halinde, belirlenen yeni süreler esas alınacaktır.

Kişisel verileriniz, amaçla sınırlılık ilkesinin bir gereği olarak işbu Aydınlatma Metninde açıklanan amaçların yerine getirilmesi ve her halükârda JTI Pazarlama uygulamaları ve ticari yaşamaşının teamülleri uyarınca işlenmesini gerektiren süre ile sınırlı olarak işlenmekte, sürelerin dolması ardından ise silinmekte, yok edilmekte veya anonim hale getirilmektedir.

KVKK m.11 uyarınca KVKK m.7’de öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme hakkınız bulunmaktadır.

KİŞİSEL VERİLERİN YURT İÇİ VE YURT DIŞI AKTARIMI

JTI Pazarlama, belirtilen amaç doğrultusunda kişisel verilerinizi aşığıdaki amaçlarla üçüncü kişilere KVKK m.8 kapsamında veri aktarım şartının sağlanması ile yurtiçinde ve m.9 kapsamında yurtdışına aktarılmaktadır. Bu kapsamda kişisel verileriniz KVKK m. 9/4-c bendi uyarınca standart sözleşmenin varlığı ile ve arızı olmak kaydıyla KVKK madde 9/6. fıkrası uyarınca yurtdışına aktarım şartlarından birinin sağlanması halinde aktarılmaktadır.

AMAÇ

Talep veya yasal zorunluluk doğrultusunda, taleple veya yasal zorunlulukla sınırlı olmak üzere bu talep ve yükümlülüğün yerine getirilmesi amacıyla

Özel sağlık sigortası, hayat sigortası, bireysel emeklilik gibi menfaatlerin sağlanması amacıyla

İş seyahatlerinin yürütülmesi amacıyla

JTI Pazarlama’nın ortak ekonomik faaliyette bulunduğu uluslararası ve aynı işyerini paylaşan ulusal şirketler arasında düzenlenen etkinlik eğitim vb. yürütülmesi amacıyla

JTI Pazarlama’nın, ortak ekonomik faaliyette bulunduğu uluslararası grup şirketleriyle ortak yürütülen projelerin yürütülmesi amacıyla

AKTARIM ŞEKLİ VE KİŞİLER

Talepte bulunan veya yasal zorunluluk nedeniyle tespit edilen kamu kurum ve kuruluşlarına resmî yazışmalar veya bu yazışmaların eklerinde gönderilen belgelerle.

Kişisel verilerinizin yurt içinde ve yurt dışında bulunan sigorta şirketlerine belgelerin dijital ya da basılı olarak verilmesi/gönderilmesi suretiyle

Kişisel verilerinizin JTI Pazarlama’nın anlaşmalı olduğu yurt içinde ve yurt dışında bulunan seyahat acentelerine belgelerin dijital ya da basılı olarak verilmesi/gönderilmesi suretiyle

Başta JT International SA olmak üzere ortak ekonomik faaliyette bulunduğu diğer yurt dışında yerleşik grup şirketleriyle ve aynı işyerini paylaşan JTI Tütün Ürünleri Sanayi A.Ş. ve JTI Yaprak Tütün Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile verilerin saklandığı ortama erişim verme suretiyle ya da basılı veya dijital ortamda.

JTI Pazarlama, başta JT International SA olmak üzere iş ilişkisi gereği ortak ekonomik faaliyette bulunduğu diğer yurt dışında yerleşik grup şirketleriyle bu kişisel verilerin saklandığı sunuculara erişim izni verme suretiyle veya dijital ya da basılı ortamda paylaşılması yolu ile.

VERİ TOPLAMA YÖNTEMİ VE HUKUKİ SEBEBİ

JTI Pazarlama, kişisel verilerinizi otomatik yahut otomatik olmayan yöntemlerle jobs.jti.com üzerinden yapmış olduğunuz başvurular, herhangi bir şekilde JTI Pazarlama’ya yapmış olduğunuz iş başvuruları, jti.com üzerindeki iletişim formları, staj başvuruları, altışverenler veya anlaşmalı olunan diğer istihdam çözüm ortakları tarafından ulaştırılan bilgi, belge veya formlar yahut herhangi bir şekilde tarafımıza ulaştırdığınız özgeçmiş, CV, motivasyon mektupları, referans mektupları veya diğer bilgi ve/veya belgeler üzerinden yazılı ya da elektronik şekilde toplamaktadır. JTI Pazarlama kişisel verilerinizi, yukarıdaki “Kişisel Verilerin İşlenme Başlığı” altında gösterilen; kişisel verilerinizin bakımından KVKK m.5/2-a kapsamında kanunlarda açıkça öngörülmesi, KVKK

m.5/2-c kapsamında iş akdinin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması, KVKK m.5/2-ç kapsamında veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması, KVKK m.5/2-e kapsamında Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması ve KVKK m.5/2-f kapsamında temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla, JTI Pazarlama'nın meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hukuki sebeplerine; özel nitelikli kişisel verileriniz bakımından ise sendika/dernek/vakıf üyeliği ile ceza mahkumiyeti verileriniz KVKK m.6/3-a kapsamında ilgili kişinin açık rızası hukuki sebebine, sağlık verileriniz ise KVKK m.6/3-f kapsamında istihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması hukuki sebeplerine dayanarak toplamaktadır.

İLGİLİ KİŞİ OLARAK HAKLARINIZ

KVKK m.11 kapsamında herkesin veri sorumlusuna başvurarak kendisiyle ilgili:

- Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- KVKK 7. maddede öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- KVKK m.11'in (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme,

hakkı vardır.

Yukarıda belirtilen haklarınızla ilgili olarak JTI Pazarlama'ya başvurmanız halinde, talebinizin niteliğine göre en geç 30 (otuz) gün içerisinde ücretsiz olarak yanıtlanacaktır.

Başvurunuzu açık, anlaşılır bir şekilde ve kimlik ve adres bilgilerinizi tespit edici belgeleri de ekleyerek, yazılı ve ıslak imzalı olarak kvk@jti.com üzerinden, yukarıda yazılı KEP adresinden veya elden, postayla ya da noter kanalıyla *Torbalı Mahallesi 2561 Sokak No: 12/2 Torbalı İzmir* adresine ulaştırmanız gerekmektedir. Talebinizin mahiyetine ve başvuru yönteminize göre, başvurunun size ait olup olmadığının belirlenmesi ve böylece haklarınızı koruyabilmek amacıyla ek doğrulamalar (kayıtlı telefonunuza mesaj gönderilmesi, aranmanız vb. gibi) istenebilir.

This disclosure notice has been prepared by JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş. to fulfill the obligation of disclosure to the employees of JTI Tütün Ürünleri Sanayi A.Ş., JTI Yaprak Tütün Sanayi ve Ticaret A.Ş., and JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş., who share and use the same workplace and digital systems. Within this context, JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş., in addition to its own employees, also processes the personal data of the employees of JTI Tütün Ürünleri Sanayi A.Ş. and JTI Yaprak Tütün Sanayi ve Ticaret A.Ş. as a data processor based on the authority it has received. Accordingly, the disclosure notice below is made on behalf of JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş., as well as JTI Tütün Ürünleri Sanayi A.Ş. and JTI Yaprak Tütün Sanayi ve Ticaret A.Ş.

JTI TÜRKİYE PERSONAL DATA DISCLOSURE for EMPLOYEES

This Personal Data Protection Disclosure Notice has been prepared by JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş. ("JTI Pazarlama"), in its capacity as the "data controller", in order to fulfill its obligations to inform under Article 10 of the Personal Data Protection Law No. 6698 ("PDPA") and the Communiqué on the Principles and Procedures to be Followed in the Fulfillment of the Obligation to Inform.

INFORMATION OF THE DATA CONTROLLER

JTI Tütün Ürünleri Pazarlama A.Ş.

Torbalı Mahallesi 2561 St. No:12

Torbalı, İzmir, Türkiye

T +90 (232) 850 0000

jtitutunurunleripazarlama@hs03.kep.tr

YOUR PROCESSED DATA

JTI Pazarlama processes your data in a lawful manner and in accordance with all legal obligations under the PDPA, ensuring that your fundamental rights and freedoms are not harmed. The personal data processed by JTI Pazarlama in this regard includes:

CATEGORY	PERSONAL DATA
ID INFORMATION	e.g. Full name, Mother's- father's name, Mother's maiden name, Birth date and place, Marital status, ID number, Serial number of the ID, Family registration number, passport number etc..
CONTACT INFORMATION	e.g. Address, E-mail address, Contact address, Phone number etc.
VISUAL & AUDIO RECORDS	e.g. Visual and audio records etc.
HEALTH INFORMATION	e.g. Information on the disability status, blood type, personal health information, height/weight data etc.
MEMBERSHIP IN UNIONS/FOUNDATIONS/ASSOCIATIONS	Data on the membership in unions, foundations and associations.

PROFESSIONAL EXPERIENCE	e.g. Diploma information, In-service training information, certificate information etc.
EDUCATIONAL INFORMATION	e.g. School attended, class/term, graduation information etc.
LEGAL TRANSACTIONS	e.g. Case file information, judicial correspondence etc.
PREMISES SECURITY	e.g. Entry-exit records, CCTV recordings etc.
CRIMINAL CONVICTIONS AND SECURITY MEASURES	e.g. Criminal convictions and security measures, criminal record information.
FINANCE	e.g. Bank account information, Financial Information
CUSTOMER TRANSACTIONS	e.g. Call center recordings, invoice, promissory note, check information, transaction receipt details, order information, request information etc.
TRANSACTION SECURITY	e.g. IP address information, website login/logout details, password information
EMPLOYEE RECORDS	e.g. Payroll information, disciplinary investigation records, employment entry and exit documents, asset declaration information, resume information, performance evaluation reports.
LOCATION DATA	Location data on the employees using a company-vehicle

THE PURPOSE OF PROCESSING PERSONAL DATA AND THE RETENTION PERIOD

JTI Pazarlama processes personal data in the following data categories for the purposes listed, and retains your personal data for the maximum duration necessary for the specified purpose, and in any case, for the mandatory periods prescribed by law:

PERSONAL DATA PROCESSED	PURPOSE	LEGAL BASIS
<ul style="list-style-type: none"> • ID INFORMATION • CONTACT INFORMATION • TRANSACTION SECURITY 	<ul style="list-style-type: none"> • Employee satisfaction and engagement processes management, • Training activities management, • Ensuring activities are conducted in compliance with regulations, • Planning of Human and Culture processes, • Occupational health and safety activities management, • Organization and event process management, • Performance evaluation process management, • Talent and career development activities, • Information security process management, • Fulfillment of contractual and legal obligations for employees, • Management of employee benefits and advantages processes, • Management of auditing and ethics activities, • Ensuring physical security of premises, • Tracking and managing legal affairs, • Execution and supervision of business operations, • Management of logistics activities, • Tracking of requests and complaints, • Providing information to authorized individuals, institutions and organizations, • Visitor registration and tracking, • Management of emergency response processes, • Execution of inspections or regulatory duties by authorized public institutions and professional organizations, • Fulfilling information and document requests from judicial bodies or administrative authorities, • Ensuring internal communication among employees, • Fulfilling offers, promotions, exemptions, and similar rights and obligations provided by contracted private insurance companies and/or other institutions within the framework of agreements, 	<ul style="list-style-type: none"> • Clear stipulation in the laws • Processing of personal data of the parties involved, provided that it is directly necessary for that formation or performance of the contract, • Processing of data for the legitimate interests of the data controller, provided that it does not harm the fundamental rights and freedoms of the data subject, • Necessary for the fulfillment of the legal obligations of the data controller,
<ul style="list-style-type: none"> • LOCATION DATA 	<ul style="list-style-type: none"> • Management of auditing activities, • Usage and tracking of company vehicles, • Occupational health and safety activities management, • Management of emergency response processes, • Execution of inspections or regulatory duties by authorized public institutions and professional organizations, • Fulfilling information and document requests from judicial bodies or administrative authorities, 	<ul style="list-style-type: none"> • Necessary for the establishment, use, or protection of a right, • Processing of personal data of the parties involved, provided that it is directly necessary for that formation or performance of the contract, • Processing of data for the legitimate interests of the data controller, provided that it does not harm the fundamental rights and freedoms of the data subject,
<ul style="list-style-type: none"> • EMPLOYEE RECORDS 	<ul style="list-style-type: none"> • Fulfillment of contractual and legal obligations 	<ul style="list-style-type: none"> • Clear stipulation in the laws

	<ul style="list-style-type: none"> for employees, Management of employee benefits and advantages processes, Ensuring activities are conducted in compliance with regulations, Tracking and managing legal affairs, Management of emergency response processes, Occupational health and safety activities management, Ensuring employee rights are protected and providing services based on these rights by keeping employee records accurate and up-to-date, and performing personnel activities more effectively, 	<ul style="list-style-type: none"> Processing of personal data of the parties involved, provided that it is directly necessary for that formation or performance of the contract, Necessary for the fulfillment of the legal obligations of the data controller, Necessary for the establishment, use, or protection of a right,
<ul style="list-style-type: none"> LEGAL TRANSACTIONS 	<ul style="list-style-type: none"> Tracking and managing legal affairs, Execution of inspections or regulatory duties by authorized public institutions and professional organizations, Fulfilling information and document requests from judicial bodies or administrative authorities, 	<ul style="list-style-type: none"> Processing of personal data of the parties involved, provided that it is directly necessary for that formation or performance of the contract, Necessary for the fulfillment of the legal obligations of the data controller, Necessary for the establishment, use, or protection of a right,
<ul style="list-style-type: none"> CUSTOMER TRANSACTIONS 	<ul style="list-style-type: none"> Management of financial and accounting operations, Tracking and managing legal affairs, Execution and supervision of business operations, Management of contract processes, Execution of strategic planning activities, Execution of inspections or regulatory duties by authorized public institutions and professional organizations, Fulfilling information and document requests from judicial bodies or administrative authorities, 	<ul style="list-style-type: none"> Processing of personal data of the parties involved, provided that it is directly necessary for that formation or performance of the contract, Necessary for the fulfillment of the legal obligations of the data controller, Necessary for the establishment, use, or protection of a right,
<ul style="list-style-type: none"> PHYSICAL SECURITY OF THE PREMISES 	<ul style="list-style-type: none"> Ensuring physical security of premises, Tracking and managing legal affairs, Visitor registration and tracking, Management of emergency response processes, Occupational health and safety activities management, Fulfilling information and document requests from judicial bodies or administrative authorities, Ensuring security and conducting audits, Tracking of requests and complaints, Execution of inspections or regulatory duties by authorized public institutions and professional organizations, Fulfilling legal and regulatory requirement arising from laws and secondary regulation, and taking necessary measures in this regard, 	<ul style="list-style-type: none"> Processing of data for the legitimate interests of the data controller, provided that it does not harm the fundamental rights and freedoms of the data subject, Necessary for the establishment, use, or protection of a right,
<ul style="list-style-type: none"> FINANCE 	<ul style="list-style-type: none"> Fulfillment of contractual and legal obligations for employees, Ensuring activities are conducted in compliance with regulations, Execution of inspections or regulatory duties by authorized public institutions and professional organizations, Fulfilling information and document requests from judicial bodies or administrative authorities, Invoicing, managing and planning of all services offered 	<ul style="list-style-type: none"> Processing of data for the legitimate interests of the data controller, provided that it does not harm the fundamental rights and freedoms of the data subject, Processing of personal data of the parties involved, provided that it is directly necessary for that formation or performance of the contract, Necessary for the fulfillment of the legal obligations of the data controller,
<ul style="list-style-type: none"> PROFESSIONAL EXPERIENCE 	<ul style="list-style-type: none"> Employee satisfaction and engagement processes management Training activities management Planning and execution of Human and Culture processes Occupational health and safety activities management Performance evaluation process management Execution of talent and career development activities, Fulfillment of contractual and legal obligations for employees, Ensuring physical security of premises, 	<ul style="list-style-type: none"> Processing of data for the legitimate interests of the data controller, provided that it does not harm the fundamental rights and freedoms of the data subject, Processing of personal data of the parties involved, provided that it is directly necessary for that formation or performance of the contract, Necessary for the fulfillment of the legal obligations of the data controller,

	<ul style="list-style-type: none"> • Execution of inspections or regulatory duties by authorized public institutions and professional organizations, • Ensuring employee rights are protected and providing services based on these rights by keeping employee records accurate and up-to-date, and performing personnel activities more effectively, 	
<ul style="list-style-type: none"> • VISUAL AND VOCAL RECORDS 	<ul style="list-style-type: none"> • Fulfillment of contractual and legal obligations for employees • Tracking and managing legal affairs • Ensuring activities are conducted in compliance with regulations • Planning of Human and Culture processes, • Execution of inspections or regulatory duties by authorized public institutions and professional organizations, • Fulfilling information and document requests from judicial bodies or administrative authorities, • Promoting employees in training materials and presentations, or enhancing internal communication, 	<ul style="list-style-type: none"> • Processing of data for the legitimate interests of the data controller, provided that it does not harm the fundamental rights and freedoms of the data subject, • Processing of personal data of the parties involved, provided that it is directly necessary for that formation or performance of the contract,
<ul style="list-style-type: none"> • VISUAL AND VOCAL RECORDS (SHARING, ANNOUNCEMENT AND PROMOTIONAL ACTIVITIES OF EMPLOYEES) 	<ul style="list-style-type: none"> • Organization and event process management • To use in internal company events, • Promoting employees in the company's social media and community events, • Facilitating social activities where employees come together, • Managing social activities reflecting the company's corporate culture and values, 	<ul style="list-style-type: none"> • Explicit consent of the data subject,

SPECIAL CATEGORIES OF PERSONAL DATA PROCESSED	PURPOSE	LEGAL BASIS
<ul style="list-style-type: none"> • MEMBERSHIP IN UNIONS/ FOUNDATIONS/ ASSOCIATIONS 	<ul style="list-style-type: none"> • Fulfillment of contractual and legal obligations for employees • Creation of employee files • Ensuring activities are conducted in compliance with regulations • Planning and execution of Human and Culture processes 	<ul style="list-style-type: none"> • Explicit consent of the data subject,
<ul style="list-style-type: none"> • CRIMINAL CONVICTIONS AND SECURITY MEASURES 	<ul style="list-style-type: none"> • Fulfillment of contractual and legal obligations for employees • Tracking and managing legal affairs • Ensuring workplace safety • Execution and supervision of business operations 	<ul style="list-style-type: none"> • Necessary for fulfilling legal obligations in the areas of employment, occupational health and safety, social security, social services, and social assistance, • Necessary for the establishment, use, or protection of a right, • Explicit consent of the data subject,
<ul style="list-style-type: none"> • HEALTH INFORMATION 	<ul style="list-style-type: none"> • Occupational health and safety activities management • Management of emergency response processes • Fulfillment of contractual and legal obligations for employees • Ensuring activities are conducted in compliance with regulations • Fulfilling legal and regulatory requirements arising from the Labor Law No. 4857, Occupational Health and Safety Law No.6331, Personal Data Protection Law No.6698, Social Insurance and General Health Insurance Law No.5510, and all other relevant laws and secondary regulations, and taking necessary measures accordingly, • Organization and event process management, • Planning and execution of Human and Culture processes, • Management of assignment processes, • Ensuring workplace safety, • Execution and supervision of business operations, 	<ul style="list-style-type: none"> • Necessary for fulfilling legal obligations in the areas of employment, occupational health and safety, social security, social services, and social assistance, • Necessary for the protection of public health, preventive medicine, medical diagnosis, treatment, and care services, as well as for the planning, management, and financing of healthcare services by individuals or authorizes institutions and organizations under the duty of confidentiality,

Your personal data is processed by JTI Pazarlama, and its affiliated centers and units in compliance with all relevant laws and regulations, respecting processing and statute of limitations periods sacrificed by such legal provisions. In case of changes in the legal data processing periods, the new periods set forth will apply.

As required by the principle of purpose limitation, your personal data is processed solely for the purposes described in this Privacy Notice, and in any case, for the duration necessary according to JTI Pazarlama's practices and commercial customs. After the expiration of these periods, the data is deleted, destroyed or anonymized.

In accordance with Article 11 of the PDPA, you have the right to request the deletion or destruction of your personal data under the conditions specified in Article 7 of the PDPA.

DOMESTIC & INTERNATIONAL TRANSFER OF PERSONAL DATA

JTI Pazarlama transfers your personal data to third parties within the country under Article 8 of the PDPA, provided that the conditions are met, and abroad under Article 9 of the PDPA. In this context, your personal data is transferred abroad under Article 9/4-c of the PDPA, provided that a standard contract is in place, and in accordance with Article 9/6, if one of the conditions for international data transfer is met.

PURPOSE

For the fulfillment of requests or legal obligations, limited to those requests or obligations

For the provision of benefits such as private health insurance, life insurance and individual retirement plans

For the execution of business trips

For the organization of events, training, and similar activities carried out between JTI Pazarlama and national companies that share the same workplace and engage in joint economic activities

For the execution of projects jointly conducted with international group companies with which JTI Pazarlama engages in joint economic activities

TRANSFER METHOD AND THIRD PARTIES

To public institutions and organizations that request information or are determined due to legal obligations, through official correspondence or documents attached to such correspondence.

To insurance companies located in Turkey and abroad by providing/sending documents in digital or printed form.

To travel agencies contracted with JTI Pazarlama located in Turkey and abroad, by providing/sending documents in digital or printed form.

Primarily to JT International SA, as well as other international group companies with which it engages in joint economic activities, and to JTI Tütün Ürünleri Sanayi A.Ş. and JTI Yaprak Tütün Sanayi ve Ticaret A.Ş. which share the same workplace, by granting access to the data storage environment or through printed or digital platform.

JTI Pazarlama, primarily with JT International SA, shares these personal data with other group companies located abroad with which it has joint economic activities due to business relationships, either by granting access permission to the servers where these personal data are stored or by sharing them in digital or printed form

METHODS OF DATA COLLECTION AND LEGAL BASIS

JTI Pazarlama, collects your personal data through automated or non-automated methods including applications made via jobs.jti.com, any job applications submitted to JTI Pazarlama, communication forms, internship applications, or forms submitted via jti.com, information, documents, or forms provided by subcontractors or other contracted solution partners, resumes, motivation letters, reference letters or other information and/or documents that you submit in any way. JTI Pazarlama processes your personal data based on the following legal grounds under the PDPA; PDPA art. 5/2-a where processing is explicitly required by law, PDPA art. 5/2-c where processing is necessary for the establishment or performance of an employment contract, PDPA art. 5/2-ç where processing is necessary for the data controller to fulfill its legal obligations, PDPA art. 5/2-e where processing is necessary for the establishment, exercise or protection of a legal right, PDPA art. 5/2-f where processing is necessary for JTI Pazarlama's legitimate interests, provided that it does not harm your fundamental rights and freedoms; for special categories of personal data union, association, or foundation membership data as well as criminal conviction data, are processed under PDPA art. 6/3-a based on the explicit consent of the data subject, health data is processed under PDPA art. 6/3-f where necessary for employment, occupational health and safety, social security, social services, and social assistance obligations.

YOUR RIGHTS AS THE DATA SUBJECT

Within the scope of Article 11 of the PDPA, everyone has the right to apply to the data controller:

- To learn whether their personal data is being processed or not,
- Request information if their personal data has been processed,
- To learn the purpose of processing personal data and whether they are used for their intended purpose,
- To know the third parties to whom personal data are transferred domestically or abroad,
- To request correction of personal data in case of incomplete or incorrect processing,
- To request the deletion or destruction of personal data within the framework of the conditions stipulated in Article 7 of the PDPA,
- To request notification of the transactions made pursuant to subparagraphs (d) and (e) of Article 11 of the PDPA to third parties to whom personal data are transferred,
- To object to the emergence of a result to the detriment of the person themselves by analyzing the processed data exclusively through automated systems,
- In case of damage due to unlawful processing of personal data, to demand compensation for the damage.

If you apply to JTI Pazarlama regarding your rights stated above, your request will be answered free of charge within 30 (thirty) days at the latest depending on the nature of your request.

You are required to submit your application in writing and with wet signature, in a clear and understandable manner and by attaching documents identifying your identity and address information, in person, by post or through a notary public to *Torbalı Mahallesi 2561 Sokak No: 12/2 Torbalı İzmir* or through email to the kvk@jti.com. Depending on the nature of your request and your application method, additional verifications (such as sending a message to your registered phone, calling you, etc.) may be requested in order to determine whether the application belongs to you and thus protect your rights.