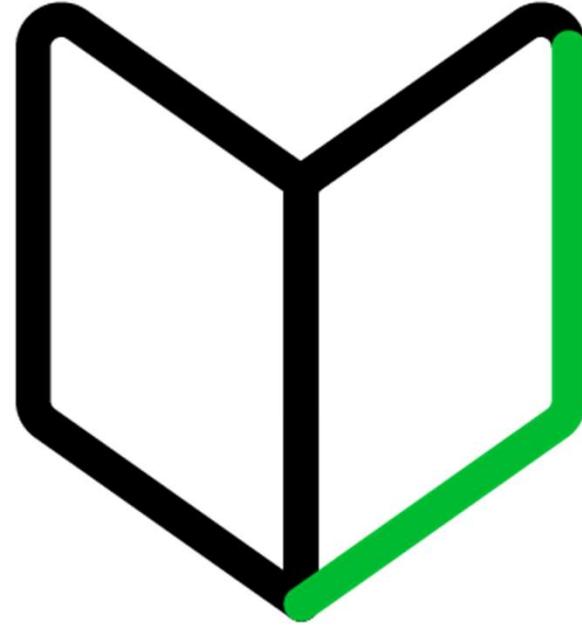




# Step Up Card Eđitimi

Education & Training Pillar Guide



**EDUCATION AND TRAINING**

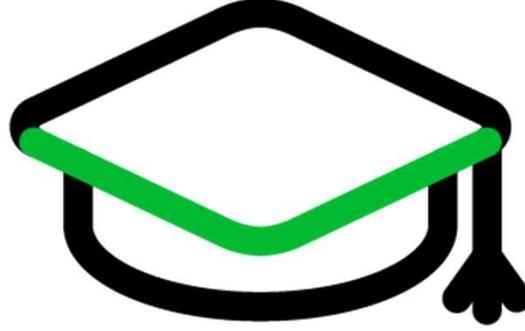
Vision

Organizational capabilities required to deliver GSC strategy & targets, enabled by effective, just-in-time learning processes with 100% employee involvement

Purpose

1. Eliminate losses due to lack of skill or knowledge
2. Eliminate losses due to ineffective or inefficient training systems





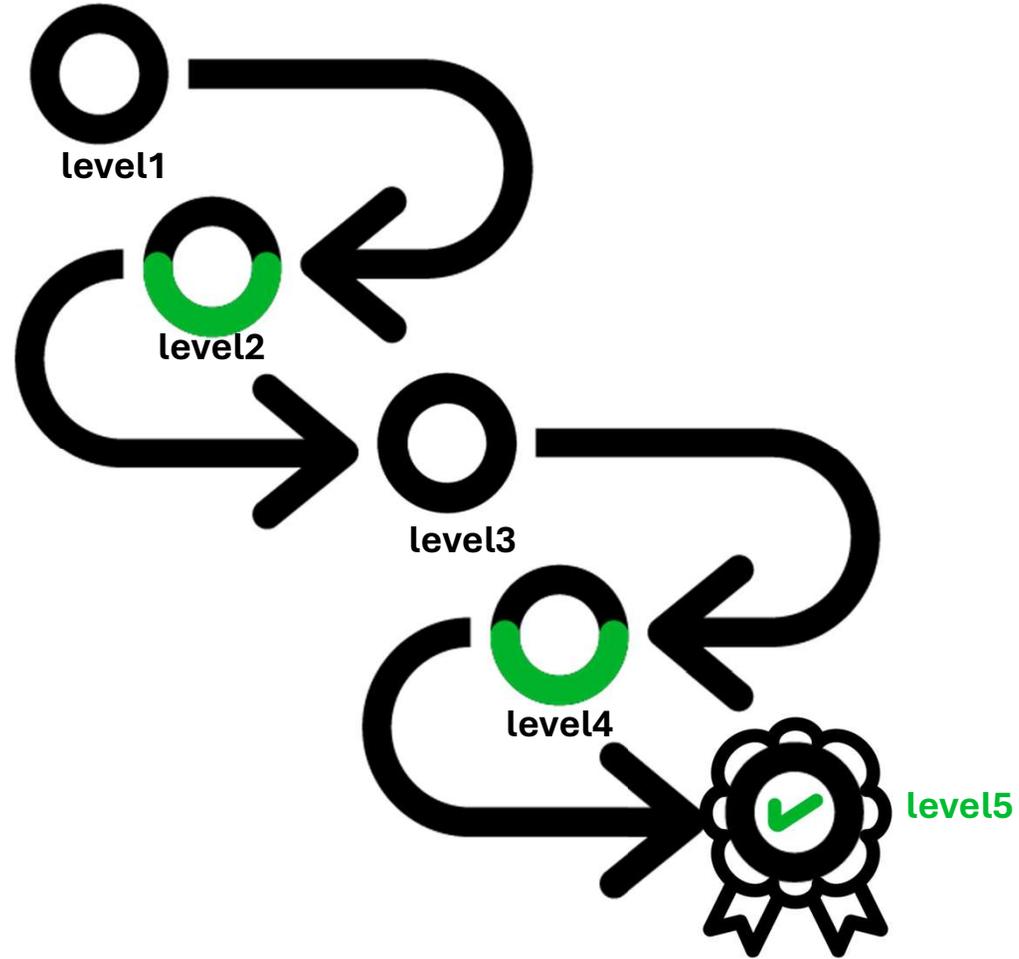
## Step Up Card Nedir?

**Step-up Card (SuC)**, bir çalışanın yaptığı iř için gerekli bilgi ve becerilere sahip olup olmadığını **kendi değerlendirmesiyle ve resmi olarak** göstermesini sağlayan bir sistemdir.

**TWS için gerekli yetkinlikler**, Step-up Card'lar kullanılarak **SDM sistemi üzerinden takip edilecektir.**



# Step Up Card Nedir?



# Gelişim Yolculuğuna Hazır mısın?

E&T Eğitim Seviyeleriyle Bilgiden Ustaliğa Adım Adım!



## LEVEL 1

Henüz uygulama yapamıyor, öğrenme yolculuğunun başlangıcında

## LEVEL 2

Teorik bilgiye sahip, işini yardımla yapabilir

## LEVEL 3

Bilgili ve deneyimli, bağımsız çalışabilir



Ne yapacağını biliyor ama desteğe ihtiyaç duyuyor

## LEVEL 4

Deneyimli, başkalarına öğretebilir



Bilgisini aktaran bir rehber

## LEVEL 5

Uzman ve system geliştirci



Eğitir, değerlendirir, yeni sistemler tasarlar !

**GERÇEK BİR LİDER**



# Step Up Card Nedir?

2 SuC Executions

Arasak için Enter'a basın

Ara

İkinci Değerlendirme  
ETEXE1673244 • Beril Sofyaloglu  
SuC form  
Equipment Owner - Level 2\_Beril So fyaloglu  
Denetleme Türü: Rol tabanlı  
Completed Questions: 24 / 177  
Daha fazla göster

İlk Değerlendirme  
ETEXE1673066 • Beril Sofyaloglu  
SuC form  
Equipment Owner - Level 2\_Beril So fyaloglu  
Denetleme Türü: Rol tabanlı  
Completed Questions: 24 / 177  
Daha fazla göster

Equipment Owner - Level 2\_Beril Sofyaloglu - ETEXE1673066

Make sure your updates are not lost, please click "Save Changes" at the bottom before leaving the assessment. Your work will also be saved automatically when you move between pages.

Hide Score by Skills

Skills	Faz - 1	1st Employee Self-Evaluation	2nd Employee Self-Evaluation	Qualifier Evaluation	Recommendation from Qualifier	Qualification
553R	3	3	3			(boş)
AM Overview	3					(boş)
AM Step-1	3			3		Eylül Di
AM Step-2	3					(boş)
AM Step-3	3					(boş)
BDE (Breakdown Elimination)	2					(boş)

1 - 16 / 16 gösteriliyor

1st Employee Self-Evaluation comments

2nd Employee Self-Evaluation comment

Qualifier Evaluation comment

(boş)

Proficiency seviyesini gizle

- 1 Yapamaz
- 2 Teorik olarak bilir, yardımla yapabilir
- 3 Teorik bilgi ve pratik deneyime sahiptir; bağımsız olarak yapabilir
- 4 Önemli deneyime sahip, başkalarına öğretebilir
- 5 Yeni sistem ve teknolojileri öğretebilir, değerlendirebilir, tasarlayabilir ve uygulayabilir

Toplamda 2 yetkinlik kazanmadığınız DMS'ler için 2 değerlendirme kartı doldurulur.

1. değerlendirme kartı tamamlandıktan sonra 2. değerlendirme kartına geçilir.



# Step Up Card Nasıl Doldurulur?

SDM'e hoşgeldiniz BERİL SOFYALIOĞLU

Sahipsiniz 1 DH

Son yama notlarına ve nelerin geliştiğine göz at... Buraya tıkla!

İşlemlerim  
Standartlara uygun günlük aktyonlarınızı gerçekleştirin

- Davranışsal Gözetim
- Defect
- CIL Uygulama
- Deviation Logu
- CL Uygulama
- CSU Execution
- Talim
- PM Kart
- Değerleme analizi
- ART Uygulama
- Değişim Yönetimi
- CM Application
- SuC Execution
- IPS

2

Doldurmak istediğiniz kartın üzerine tıklanılır.

İlk Değerlendirme  
ETEXE2181162 • BERİL SOFYALIOĞLU

SuC form Denetleme Türü Completed Questions Kalifiye  
LDR\_Beril Sofyalioğlu Rol tabanlı 21 / 55 BENOIT PHILIBERT, BURÇ AKYUN  
T, HUSEYİN GÜL, BURCAK CETİN...

Daha fazla göster v

Assessment Skipping Feature - ETEXE0085558

Skills	Phase - 1	1st Employee Self-Evaluation	2nd Employee Self-Evaluation
AM Support	2		
BDE (Breakdown Elimination)	2		
CIL (Clean Inspect Lubricate)	2		
CIL (Clean Inspect Lubricate) - DMS Leadership	2		
CIL (Clean Inspect Lubricate) - DMS Process	2		
Lubrication Management	2		

Showing 1-6 of 6

1st Employee Self-Evaluation comments 2nd Employee Self-Evaluation comment

Show Proficiency level

All Skills

Can describe the major components of a Lubrication Management System

Scoring Guide

Score

Can explain the structure of a Lubrication Management System

Scoring Guide

Score

For the following skills, there are already completed assessments that meet the Phase 1 criteria:

- Lubrication Management
- BDE (Breakdown Elimination)
- AM Support

Please select the skills for which you would like to skip the assessment and click "Confirm" to proceed, or click "Cancel" to continue with the current assessment.

Cancel Confirm

3

Önceden eğitimini alıp yetkinlik kazandığınız DMS'ler listeden işaretlenerek "CONFIRM" butonuna basılır.

1

SDM ana sayfasında bulunan "SuC Execution" seçilerek size atanan SuC'lara ulaşabilirsiniz.



# Step Up Card Nasıl Doldurulur?

LDR\_Beril Sofyaloğlu - ETEXE2181162

Make sure your updates are not lost, please click "Save Changes" at the bottom before leaving the assessment. Your work will also be saved automatically when you m

▼ Show Score by Skills

▼ Proficiency seviyesini göster

All Skills

Can describe the key deliverables and losses addressed by each IWS pillar for the current and next phase  
General IWS Knowledge - IWS Pillars  
Puan  
Daha fazla göster ▼

Regularly assesses the sufficiency of each of the remaining pillar's master plan to support delivery of the site  
General IWS Knowledge - IWS Pillars  
Puan  
Daha fazla göster ▼

Knows and pulls the appropriate capability from each pillar to eliminate identified losses  
General IWS Knowledge - IWS Pillars  
Puan  
Puanlama Kılavuzu  
Evidence of specific capability actions identified to tackle key factory losses

Can explain and deploy loss analysis technics. (GSUM+) Formally qualified as per specific SUC  
IWS Tools for Loss Elimination - GSUM+  
Puan  
Puanlama Kılavuzu  
GSUM tools not in scope till IM tools are reviewed  
Qualified by Global Owner / properly qualified person

4

“Show Score By Skills” butonuna basılarak gereklilik tablosu açılır.

Hide Score by Skills

Skills	Faz - 1	1st Employee Self-Evaluation	2nd Employee Self-Evaluation	Qualifier Evaluation	Recommendation from Qualifier	Qualifier
RTT DMS - CIL	3	3	3			HUSEYİN GUL
RTT DMS - CL	3					SELİM KAPLAN
RTT DMS - CO	3					DENİZ SUTCU
RTT DMS - DH	3					İSMAIL ERİKCI
RTT DMS - IE	3					İSMAIL ERİKCI
RTT DMS - MP&S	3					İBRAHİM ALPER ZEYHAN

1-26 / 26 gösteriliyor

5

Tablodan doldurmanız gereken yetkinliklerin isimlerine ulaşabilirsiniz. Faz-1 altında görüğünüz değerler hedefleriniz olacaktır. Her tamamladığınız SuC sonrasında tablo güncellenecektir.



# Step Up Card Nasıl Doldurulur?

LDR\_Berit Sofyaloğu - ETEXE2101162

Make sure your updates are not lost, please click "Save Changes" at the bottom before leaving the assessment. Your work will also be saved automatically when you move between pages.

Hide Score by Skills

Skills	Faz - 1	1st Employee Self-Evaluation	2nd Employee Self-Evaluation	Qualifier Evaluation	Recommendation from Qualifier	Qualifier	Copied From
RTT DMS - CIL	3	3	3			HUSEYİN GÜL	(boş)
RTT DMS - CL	3					SELİM KAPLAN	(boş)
RTT DMS - CO	3					DENİZ SUTCU	(boş)
RTT DMS - DH	3					İSMAİL ERİKÇİ	(boş)
RTT DMS - IE	3					İSMAİL ERİKÇİ	(boş)
RTT DMS - MP&S	3					İBRAHİM ALPER ZEYHAN	(boş)

1-26 / 26 gösteriliyor

1st Employee Self-Evaluation comments (boş)

2nd Employee Self-Evaluation comment

Qualifier Evaluation comment

Proficiency seviyesini göster

All Skills

- Reward & Recognition
- RTT DMS - BDE
- RTT DMS - CIL
- RTT DMS - CL
- RTT DMS - CO
- RTT DMS - DH
- RTT DMS - IE
- RTT DMS - MP&S
- Succession Planning

6

SuC'unu tamamlamak istediğiniz DMS "All Skills" altından seçilir.

E&T Local Pillar Member - SuC - ETEXE0007125

Skills	Phase - 1	1st Employee Self-Evaluation	2nd Employee Self-Evaluation	Qualifier Evaluation	Recommendation from Qualifier
Training Materials and Facilities Management	4	3			
E&T Pillar Oversight	4	2			
Training Plan Development and Implementation	4	3			
OPL Standard Deployment	4	4			
Qualification Process	4	3			
Training Delivery Method and Strategy Selection	4	3			
Knowledge Management System Development	4	3			

Showing 1-9 of 9

1st Employee Self-Evaluation comments

2nd Employee Self-Evaluation comment

Qualifier Evaluation comment

1st Employee Self-Evaluation comment

Show Proficiency level

All Skills

Can identify the skill gaps at the end of qualification assessments and propose development activities

Qualification Process

Scoring guide

Score

N/A 1 2 3 4 5

Comment: Comment

2 Knows in theory, can do with help

7

Doldurmak istediğiniz SuC'ın soruları açılır ve kendinizi yukarıdaki tablodaki hedefler doğrultusunda değerlendirmelisiniz.



# Step Up Card Nasıl Doldurulur?

Can execute the tasks on the CI standard to maintain the equipment/process standard  
AM Step-1  
Scoring guide  
Note for Qualifier  
Score  
2

N/A 1 2 3 4 5

Comment: -

**Finalize Assessment**

Are you sure want to complete the assessment? If yes add a comment and save

1st Employee Self-Evaluation comment \*

Cancel Save

8

Son soruyu da yanıtladıktan sonra "Finalize Assesment" butonu aktifleşir ve değerlendirilme sonlandırılır.

9

Değerlendirme sonunda yorumlar yazılır ve kaydet butonuna basılır.



# Step Up Card Nasıl Doldurulur?

2 SuC Executions

Aramak için Enter'a basın

Ara

**İkinci Değerlendirme**  
ETEXE2181218 • BERİL SOFYALIOĞLU

SuC form Denetleme Türü Completed Questions Kalifiye  
LDR\_Beril Sofyalioglu Rol tabanlı 21 / 55 BENOIT PHILIBERT, BURC AKYUN  
T, HUSEYIN GUL, BURCAK CETIN...

Daha fazla göster v

**İlk Değerlendirme**  
ETEXE2181162 • BERİL SOFYALIOĞLU

SuC form Denetleme Türü Completed Questions Kalifiye  
LDR\_Beril Sofyalioglu Rol tabanlı 21 / 55 BENOIT PHILIBERT, BURC AKYUN  
T, HUSEYIN GUL, BURCAK CETIN...

Daha fazla göster v

10

1. Değerlendirmeyi tamandıktan sonra 2. değerlendirme kartı oluşur

E&T Local Pillar Member - SuC - ETEXE0007125

Skills	Phase - 1	1st Employee Self-Evaluation	2nd Employee Self-Evaluation	Qualifier Evaluation	Recommendation from Qualifier
Training Materials and Facilities Management	4	3			
E&T Pillar Oversight	4	2			
Training Plan Development and Implementation	4	3			
OPL Standard Deployment	4	4			
Qualification Process	4	3			
Training Delivery Method and Strategy Selection	4	3			
Knowledge Management System Development	4	3			
Showing 1-9 of 9					
1st Employee Self-Evaluation comments		2nd Employee Self-Evaluation comment		Qualifier Evaluation comment	
1st Employee Self-Evaluation comment					

▼ Show Proficiency level

All Skills

Can identify the skill gaps at the end of qualification assessments and propose development activities

Qualification Process

Scoring guide

Score

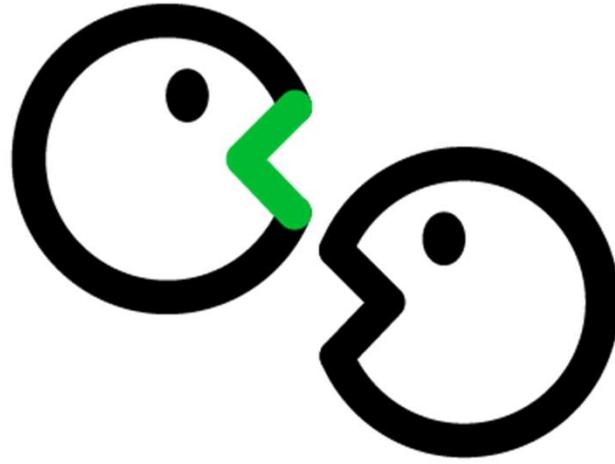
Comment: Comment

2 Knows in theory, can do with help

N/A 1 2 3 4 5

11

2. Değerlendirme SuC kartına basılarak aynı sorular tekrar yanıtlanır.



**Sorularınız ve fikirleriniz?**

## SuC Sorumluları



Beril Sofyalıoğlu  
Kutlucan Tunçer  
Ceren Nisa Bulut  
Cell Ekibiniz  
EO Koçunuz

SuC ile ilgili bir sorunuz olduğunda yada problem yaşadığınızda yukarıdaki kişiler ile iletişime geçebilirsiniz.

**JTI** Teşekkürler

